

වකුලේඛය : 13/2015

සමූපකාර සේවක කොමිෂන්භාව,

උතුරු පළාත් භාව,

අංකය 18/9, වෛමන් පාර,

නල්ලූර්,

යාපනය.

2015.11.02

උතුරු පළාතේ ඇත සියලුම සමූපකාර සමිති හා

සමාජවල සභාපතිවරුන්ගේට

අතිව්‍යුහගත වැටුප් පරිමාණ කමය

උතුරු පළාතේ ඇත සියලුම සමූපකාර සමිති හා සමාජවල සේවකයන්ට අංක 66/2006 වැනි සමූපකාර සේවක කොමිෂන්භාවේ වැටුප් වකුලේඛයේ පරිදි 10% වැටුප් උසස්කම් ඉන්පසු අංක 2/2015, හා අංක 2/2015 (1) වකුලේඛවල සැපයුණු 30% මූලික වැටුප් වැඩිවීම ආදිය ඇතුළත් අතිව්‍යුහගත වැටුප් පරිමාණ සූචි කරනු ලද වෙනස් තොරතුරුම එකත්තු කිරීම සමූපකාර සංවර්ධන කොමිසාරිස්වරුන් සම්මත සමග ගෞරව පළාත් සමූපකාර සංවර්ධන ඇමැති පො.එම්.කරුණේත්ති මයා එයතුමාගේ අනුමැති සමග සමූපකාර සේවක කොමිෂන්භාව විසින් වකුලේඛයෙන් අනුමත කරනු ලැබේ.

1. මෙම නව වැටුප් පරිමාණය ක්‍රියාත්මක කිරීමට දින 2015.10.01 යි.

✓ 2. මෙම නව වැටුප් පරිමාණය කමකට මූලික වැටුප් වැඩිවීම 10% හා 30% ආදිය පමණි ඇතුළත් කරනු ඇත, එ නිසා 15% විශේෂ පඩිය, හා ජවන වියදම් දීමනාව ආදිය සමිති ලාභය හමිබ කිරීමේ අඛණ්ඩ ව එසේ අමතර සැපයුණු ලද යුතුය.

3. මෙය ක්‍රියාත්මක කිරීමට එන දින සඳහා 2015.10.01 ට පෙර පත්වීම කරනු ලද මූලික වැටුප් ලබා සිටින පහත සඳහා අදාළ වැටුප් පරිමාණයන් පිහිටුවිය යුතුය.

x 3.1 වකුලේඛ 2/2015(1) වන නියමිත දෙක් ගණනය කමවලින් මොන කමයෙන් කරනු ලද සිටින නම් සඳහන් සේවක 2015.09.30 වන ලබ ගැනීම එන ඉහත සඳහන් වැටුප් වැඩිවීම ඇතුළත මූලික වැටුප් පියවරවල සඳහා නව 'වැටුප් පරිමාණයේ' පියවරවලින් පිහිටීම වැටුප් පියවර සමා වීම සේවක

✓

පහත සඳහා මූලික වැටුප් පියවරයෙන් එක දිනෙන් පිහිටුවේ ය.

3.1.1 2015.09.30 වන ලැබී එන මූලික වැටුප් පියවරයන්හි නව වැටුප් පරිමාණය කුමයේ දෙකක් පියවරයන්ට අතර එන විට ළංග නව වැටුප් පියවරයට (දෙකක් වැටුප් පියවරවලටම අතර සඳහා වෙනස් භාගය කොටසට අඩුම යටින් වැටුප් පියවරයටම, භාගය කොටසට වැඩිම ඉහළ ඇත වැටුප් පියවරයටම මාරු කරනු ලැබේ.) මාරු කරනු ලද එකක් වේතනය වාර්ධකයට සමාන ගණනයක් එකතු කරනු ලද අදාළ නව වැටුප් පියවරයෙන් පිහිටුවේ කරනු ලැබේ.

3.1.2 2015.09.30 වන ලැබී එන මූලික වැටුප් පියවරය නව වැටුප් පරිමාණයේ පියවරය එකට ✓ අනුරූපිත් සිටින පියවරයෙන් මෙම නව වැටුප් පියවරයට මාරු කරනු ලද එකක් වැටුප් වර්ධකයට සමාන ගණනයක් එකතු කරනු ලද අදාළ නව වැටුප් පියවරයෙන් පිහිටුවේ කරනු ලැබේ.

3.1.3 2015.09.30 වැන දින සේවකයාගේ වාර්ෂික වැටුප් වර්ධකය දින පිණිස සිටින එයාට වැටුප් වෙනස් කර පසුව පියවරයෙන් වර්ධකය නිකුත් කළ යුතුය.

4. 2015.09.30 වැන දින ආරම්භය නව වැටුප් පරිමාණවලට පරිදි වැටුප් වර්ධකයම නිකුත් කළ යුතුය.

5. 2015.09.30 වැනි දින සිට වෙනස් කර කරනු ලද අනුමත ලබා සේවකයන්ගේ වැටුප් දින දක්වන කාල කොටසට පමණ ශේෂ නිකුත් කළ යුතුය. EPF, ETF, හා 2015.10.01 පරිදි ගණනය කළ යුතුය.

✓ 6. නව වැටුප් වර්ධකය මූලික වැටුප් පරිමාණයට අනුව 2015.10.01 වන සිට සේවකයා අවිභාදක අරමුදල (EPF), සේවකයා විශ්වාසය වගකීම අරමුදල ETF) ආදිය ගෙවිය යුතුය.

7. රැස් කිරීම විශේෂ සැලකිල්ල 20 වැටුප් වර්ධකය ලත් පසුව පිණිස වැටුප් වර්ධකය වර්ෂ දෙකකට වර්ධකය එක නැමැති පිළිවෙලෙන්ම විශ්වාස දක්වා පිණිස කාල කොටස දක්වා නිකුත් කළ යුතුය.

8. වෙනුවට යුතුකම වැටුප්

8.1 තමන් ස්ථාවර තනතුරේ යුතුකමෙන් යෙදී පිටිම ඒ වේලාව අමතරව උස තනතුරකෙන් වෙනුවට යුතුකම සැනසීමෙන් නියමිත සේවකයේ ස්ථිර තනතුර සඳහා වැටුප්ට අමතර වෙනුව සඳහා වැටුප් සඳහා නිකුත් කළ යුතුය.

8.2 ස්ථිර තනතුරෙන් නොයුතුකම වෙනුවට යුතුකම තනතුරෙන් පමණ සම්පූර්ණ සේවය සැනසීමෙන් සේවකයා නම් එයාට වෙනුවට යුතුකම සහය තනතුර අදාළ ආරම්භ වැටුපෙන් භාගය කොටස සමග $(1/2)$ එයාගේ ස්ථිර තනතුරේ ආරම්භ වැටුපෙන් භාගය කොටස $(1/2)$ එකතු කිරීම ස්ථිර තනතුරෙන් හම්බකිරීම ලබා ගත්ත සියලුම වැටුප්ට පියවර එකතු වෙනුවට යුතුකම වේතනය සකස කළ නිකුත් කළ යුතුය.

✓ 8.3 ඉහත සඳහන් 8.1 හා 8.2 හිත් යටින් දීමනාව නිකුත් කළේ වැටුප්ට අමතරව ලබා දෙන සියලුම වර්ධකවලම වෙනුවට යුතුකම කරන සේවකයාගේ ස්ථිර තනතුර පිණිස වැටුප් පදනම ගෙන කර නිකුත් කළ යුතුය.

8.4 මාසය එකකට මත අඛණ්ඩ තනතුරෙන් වෙනුවට යුතුකම කරන නම් පණිය වෙනුවට යුතුකම වේතනය නිකුත් කළ යුතුය.

9. වර්ධකවලම දීමනාවලම

9.1 සමුපකාර සේවකයා එකදෙනෙක් ස්ථිර පවත්වීම සිටින එක ම තනතුරෙන් එක ම ශේණියෙන් අවුරුදු 25 ක් නොකඩවා සේවය සම්පූර්ණ කරනු ලැබේ නම් මාසික රු 1000,00 විශේෂණ දීමනාව ලබන අයිති කාරයා යි.

9.2 සමුපකාර පුහුණු ලබා සඳහා මුදල් දිරිකාරකය දීමනා නව වැටුප් වර්ධකය ගණනයට 2015.10.01 පළමු වැනි මාරු නිකුත් කළ යුතුය.

9.3 සංයුක්ත දීමනා

සමුපකාර සේවකයන් සඳහා සංයුක්ත දීමනා එයාගේ මූලික මාසික වැටුප් බණ්ඩවල අනුව පහත සඳහන් තීරණ කරනු ලැබේ යුතුය.

1. මාසික වැටුප්	රු 12,000.00	-	15,000.00 දක්වා	රු 275.00
2. මාසික වැටුප්	රු 15,001.00	-	17,000.00 දක්වා	රු 300.00
3. මාසික වැටුප්	රු 17,001.00	-	19,000.00 දක්වා	රු 350.00
4. මාසික වැටුප්	රු 19,001.00	-	20,000.00 දක්වා	රු 400.00
5. මාසික වැටුප්	රු 20,001.00	-	වැඩිය	රු 500.00

9.4 විමසීම නිලධාරියන්ගේ සඳහා සංයුක්ත දීමනා

සමුපකාර සේවක කොමිෂන්සභාවේ චක්‍රලේඛය අංක 04/2015 වර්ධකය නිකුත් කර වෙන්.

9.5 අනිකාල දීමනා

අනිකාල දීමනා 2015.10.01 පළමු වැනි නිකුත් කරනු ලැබේ. මූලික වැටුපේ පදනම් ගණනය කළ යුතුය. මූලික මාසික වැටුප් අදාළ මාසයක් ඇති මුලු ගණන දිනකටම එක දින සඳහා වැඩ පැවැත්මට බෙදා කිරීමේ නම් ලැබේ. එක පැයට සඳහා අනිකාල ගෙවීමේ සඳහන් මාසයෙන් වැඩිපුර ක්‍රියා පැවැත්මට විසින් වැඩකිරීමේ මගින් ලබනු ලැබූ යුතුය.

10. ක්‍රියාත්මක කරන්නා මණ්ඩලය තුනකට

				පැය තුනකට	පැය
රැස්විම්වල සඳහා පරිදි				ඇතුල්	වැඩිය
1.මාසික වැටුප්	රු 12,000.00	-	15,000.00 දක්වා	රු 70.00	රු 130.00
✓ 2.මාසික වැටුප්	රු 15,001.00	-	17,000.00 දක්වා	රු 75.00	රු 150.00
3.මාසික වැටුප්	රු 17,001.00	-	19,000.00 දක්වා	රු 100.00	රු 175.00
4.මාසික වැටුප්	රු 19,001.00	-	20,000.00 දක්වා	රු 125.00	රු 200.00
5.මාසික වැටුප්	රු 20,001.00	-	වැඩිය	රු 150.00	රු 225.00

11. ලේකම් පථය

11.1 මොනවාහරි සමිතිය එක්කෝ ලේකම් තනතුරෙන් ස්ථිර සේව සඳහා එක්කනෙක් තැනිකම කාරණා සඳහා එ සමිතියේ විධායකය නිලධාරියා එක්කනෙක් තමන් ස්ථිර තනතුර අයත් කියාත්මකවලට අමතරව ලේකම් තනතුර සඳහා කියාත්මකවල විධායකය කරනු නම් එයටනම් කොමිෂන්සභාව විසින් අනුමත දීමනාව ලබනු ලද යුතුය.

11.2 පරිලන සභාව රැස්වීමවලට හමු වෙත්වා විධායකය නිලධාරියන්ට වළංගුවීම යුතු දීමනාව හෝ පථය ආදිය දෙකකෝ මොනවාහරි එක පමණි ලේකම් තනතුරෙන් ඉසිලීම විසින් ලබා ගන්නවා හැකි ය.

12. දිරිකාරකයන් පථය

සමිතිවල සේවයන්ගේ මත බාර දීම යුතුකම්වල ස්වභාවවල පරිදි සමහර අවස්ථාවල සේවයන් උත්සාහ කරවීම අදහස සඳහා එයාලාගේට ගෙවිය කරන දීමනාව සැලැස්ම කියාව කරන්න. සමුපකාර සමිති සලස්වලට පරිදි ප්‍රසිද්ධිය සඳහා පෙනීම හැකිතරම් ඉක්මන් දිරිකාරකයන් පථය ගෙවීම කියාව කරන්නේ සේවකයන් සේවය දක්ෂකම උසස්කමට සමිතියේ උසස්කමට ප්‍රයෝජනවත් සිටීම යුතුය. එ වාගේ දිරිකාරකයන් පථය ගෙවිය කරන්නේ සමිතියේ මුදල්ට බලපෑම නොසිදුකිරීම සිටීම යුතුය. කෙසේ ද එසේ වුවත් වෙනස් දිරිකාරකයන් පථය. ගෙවිය කරන්නේ සම්බන්ධකම සඳහා යෝනා සමිති විසින් උතුරු පළාතේ සමුපකාර සංවර්ධනය කොමසාරිස්/ලේඛනයේ සම්මතය සමග සමුපකාර සේවක කොමිෂන්සභාවට ඉදිරිපත් කළ පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගන්න යුතුය.

13. අනුමැතිය

13.1 මෙම නව වැටුප් පරිමාණයෙන් සමුපකාර සේවක කොමිෂන්සභාව විසින් ස්ථිර තනතුර ස්ථිර නිගමනය කරනු ලද සේවකයන්ට පමණි සැස්සීම සමග දිනෙන් දින දීමනාව ලබා සේවකයාට නව ආරම්භ මූලික මාසික වැටුප් දින 30 විසින් බේද කිරීමේදිනා විටලැබුන ගණනය දීමනාව සඳහා දිනා ගැනීම යුතුය.

13.2 සියලුම සේවකයන්ගේ නව වැටුප්ම 2015.10.01 හි සිට භාවිතවීමට හේතු වෙන්ට සම්ප්‍රදාය සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්ගේ අනුමැති ලබා ගන්න යුතුය.

14. වෙනත්ව

නව වැටුප් පරිමාණයෙන් ආරම්භ මූලික වැටුප් වර්ධකය අලුත් බඳවාගැනීමේ කරනු ලද සේවකයන්ට 10% හා 30% මූලික වැටුප් වැඩිවීම තවම නව වැටුප් ආරම්භ මූලික වැටුප් වැඩිවීම වෙනස් කර නිකුත් කළ නොහැකි ය

පො.වාණිසන්
ලේකම්

පො.වාණිසන්
ලේකම්
සම්ප්‍රදාය සේවක කොමිෂන් සභාව,
උතුරු පළාත් සභාව,