சுற்றுநிருபம்-45/99

கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு,
வடக்கு கிழக்கு மாகாணம்.
உட்துறைமுகவீதி.
திருகோணமலை.
01.11.99.

வடக்கு கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள சகல
கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் தலைவர்களுக்கும்.

நடைமுறை விதிக்கோவையின் 4வது அத்தியாயத்தில் 4-9வது உட்பந்தியை இடுதல்.

கூட்டுறவு ஊழியர் நடைமுறை விதிக்கோவையின் 4வது அத்தியாயத்தில் 4-9வது உட்பந்தி புதிதாக இடப்படுகின்றது. இத்தகைய ஏற்பாடுகள் 1965.6.19ஆந் திகதியிலிருந்து செயல்வலுப்பெறுகின்றது.

4.9 கடமையில் இருக்கும் போது வன்செயல்/பயங்கரவாத வன்செயல் காரணமாக காயமடைந்தவர்கள் நிரந்தர வலது குறைவுக்கு ஆளாகின்ற அல்லது மரணமடைகின்ற அல்லது காணாமல் போகின்ற கூட்டுறவு ஊழியர்களுக்கான நஷ்டஈட்டுக் கொடுப்பனவு.

4.9.1 இயலாமை/நிரந்தர இயலாமை பொருட்டு ஈடுப்பீடு.

அ. கடமையில் இருக்கும் போது வன்செயல்/பயங்கரவாத வன்செயல் காரணமாக ஊழியரொருவர் நிரந்தர இயலாமை/நிரந்தரமாக வலது குறைந்த நிலைக்கு ள்ளாகும்பட்சத்து அப்போது அவர் பெற்றுக்கொண்டிருந்த முழுச்சம்பளத்தை 55 வயதாகும் வரை அவருக்கும் செலுத்த வேண்டும். அதனை முறைப்படி உறுதிப் படுத்திக் கொண்ட பின்பே இத்தகைய கொடுப்பனவுகள் செய்தல் வேண்டும்.

1. சங்கம் காயமடைந்தவரை உடனடியாக மருத்துவ கவனிப்புக்கு அனுப்பிவைத்தல் வேண்டும்.
2. சங்கத் தலைவர்/இயக்குனர்சபை மருத்துவசபை ஒன்றினை நியமிக்குமாறு கோரி பிரதேச சுகாதார சேவை பணிப்பாளருக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.
3. காயத்தினை மதிப்பீடு செய்தலும் காயத்தின் தன்மைக்கு தேவையான லீவினை விதந்துரை செய்தலும் இம்மருத்துவ சபையினால் மேற்கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.
4. மருத்துவசபை நியமனம் தொடர்பான செலவினங்களை சங்கம் பொறுப்பேற்றுக் கொள்ளல் வேண்டும்.

ஆ. மேலும் ஊழியர் ஒருவரது உழைப்புத்திறன் பின்வரும் வீதங்களில் இழக்கப்பட்ட ஒருவரென மருத்துவசபையின் விதப்புரையொன்றை சமர்ப்பிக்கும்பட்சத்து ஊழியருக்கு நஷ்டஈட்டுத் தொகையாக கீழ் குறிப்பிட்டவாறு வழங்குதல் வேண்டும்.

1) உழைப்பாற்றல் இழப்பு	20%	- 5000/-
2) " "	40%	-10000/-
3) " "	60%	-20000/-
4) " "	80%	-35000/-
5) " "	100%	-50000/-

(..../2)

4.9.2 காயத்துக்கான மருத்துவ உதவி.

கடமையில் இருக்கையில் வன்செயல்/பயங்கரவாத வன்செயல்கள் காரணமாக ஊழியர் ஒருவருக்கு காயங்கள் ஏற்படுமிடத்து அது தொடர்பில் அவரின் மாதாந்த சம்பளத்திற்கு மேலதிகமாக மருத்துவ உதவிப்படியொன்றும் கீழ்க் குறிப்பிட்டவாறு வழங்குதல் வேண்டும்.

அ) அரசாங்க நிபுணத்துவ மருத்துவரொருவரிடமிருந்து பாரிய காயங்கள் என வகைப்படுத்தப்பட்டவர் தொடக்கக் கொடுப்பனவு 3000/-ரூபாவும் மாதாந்த கொடுப்பனவாக 500/-ரூபாவும், ரூபா10000/- உச்ச தொகைவரை வழங்கலாம். உத்தியோகத்தர் கடமைக்கு மீண்ட நாளில் இருந்து இக் கொடுப்பனவு வழங்குதல் ஆகாது.

ஆ) இடைநிலைப் பாரிய காயங்கள் என வகைப்படுத்தப்பட்டவர் தொடக்க கொடுப்பனவு 3000/-ரூபாவும் மாதாந்த கொடுப்பனவாக 500/-ரூபாவும் ரூபா6000/- உச்ச தொகை வரை வழங்கலாம். உத்தியோகத்தர் கடமைக்கு மீண்ட நாளில் இருந்து கொடுப்பனவு வழங்குதல் ஆகாது.

இ) பாரிய இடைநிலை காயங்கள் என வகைப்படுத்தப்படாத வைத்தியசாலை யொன்றில் அனுமதிக்கப்பட்டு இருக்குமிடத்து தொடக்க அல்லது உடனடி கொடுப்பனவாக 3000/- செலுத்த வேண்டும்.

ஈ) விடுமுறை.

மருத்துவசபை/நிபுணரின் சிபார்சுக்கமைய

1) ஆகக்கூடியது ஓராண்டுவரை முழுச்சம்பள லீவும், 06. மாதங்கள் அரைச்சம்பள லீவும் வழங்கலாம்.

2) இவ் லீவுகளுடன் காலம் கடந்த ஓய்வு லீவினை பெற அனுமதிக்கலாம்.

4.9.3 உத்தியோகத்தர் இறந்துள்ளவிடத்து அவரில் தங்கியிருப்போருக்கு கொடுக்கப்பட வேண்டிய இழப்பீடு.

அ) கடமையில் இருக்கையில் வன்செயல்/பயங்கரவாத வன்செயல் காரணமாக ஊழியரொருவர் மரணமடையுமிடத்து அவர் விவாகமாகி இருந்தவராயின் முழுச் சம்பளத்தை அவருடைய மனைவிக்கு/கணவனுக்கு/பிள்ளைகளுக்கு செலுத்துதல் வேண்டும். அதைத்தவிர விவாகமாகாதவர் எனின் அவரில் தங்கி வாழ்வோருக்கு அதே முறையில் செலுத்துதல் வேண்டும். (இறந்தவர் உயிருடன் இருந்தால் எனக்கருதி அவருடைய வயது 55 வயது ஆகும்வரை மாத்திரம் வழங்குதல் வேண்டும்)

ஆ) இதற்கு மேலதிகமாக மேற்படி (அ) பகுதியில் குறிப்பிட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக ரூபா75000/- கொடுப்பனவொன்றை தங்கி வாழ்வோருக்கு வழங்குதல் வேண்டும்.

திருமணம் முடித்தவர்கள் எனின்:

மனைவி/கணவன் - 40000/-

பிள்ளைகள் - 18 வயதிற்கு கீழ்ப்பட்டவர்கள், வலது குறைந்தவர்கள், திருமணம் ஆகாதவர்கள் எனும் அடிப்படையில் மிகுதி கொடுப்பனவு 35000/- பங்கீடு செய்தல் வேண்டும்.

திருமணம் செய்யாதவர்கள் எனின்:

பெற்றோர்கள் -40000/-

பெற்றோர் இருவரும் இறந்திருப்பின்-18 வயதிற்கு கீழ்ப்பட்டவர்கள், வலது குறைந்தவர்கள், வேலையற்ற, திருமணமாகாத சகோதரர்கள்/சகோதரிகள் எனும் அடிப்படையில் பங்கீடு செய்தல் வேண்டும்.

குறிப்பிடப்படாத ஏனைய சந்தர்ப்பங்களில் இயக்குனர்சபை தீர்மானத்திற்கமைய கொடுப்பனவு செய்தல் வேண்டும்.

(.../3)

4.9.4 உத்தியோகத்தர் காணாமல் போனவிடத்து இழப்பீடு.

வன்செயல்/பயங்கரவாத வன்செயல் காரணமாக கடமையில் இருக்கும்போது ஒருவர் கடத்தப்பட்டால்/திடீரென மறைந்தால், காணாமல் போன ஊழியர் எங்கு இருக்கின்றார் என நிரூபிக்கும் வரை உத்தியோகத்தர் 55 வயதினை எய்தும் காலம் வரை என்ற இரண்டில் எது முதலில் நிகழுகிறதோ அதுவரை அவ்வூழியரின் சம்பளம் தங்கிவாழ்வோருக்கு வழங்கப்படல் வேண்டும்.

4.9.5 கடமையில் இருக்கையில் வன்செயல்/பயங்கரவாத வன்செயல் காரணமாக அதிக எண்ணிக்கையான ஊழியர்கள் மரணமடைதல் பெருமளவான பௌதீக வளங்கள் அழிதல் போன்ற சந்தர்ப்பங்களில் சங்கத்திலுள்ள பெருந்தொகையானவருக்கு மேற் குறிப்பிட்டவாறு பணம் செலுத்தப்பட வேண்டியிருந்து சங்கத்தின் நிதி நிலமை வீழ்ச்சியடைய இடமுள்ளதால் இதற்காக "விசேட காப்புறுதி திட்டமொன்றின் கீழ்" அல்லது "ஊழியர் இழப்பீட்டுக் கொடைக்கணக்கு என்ற பெயரில் சங்கத்தின் வழமையான வங்கி அலுவல்களைக் கொண்டு நடாத்தும் வங்கியில் நிலையான வைப்புக் கணக்கொன்றைப் பேணி வருதல் வேண்டும். வருடாந்தம் சங்கத்தின் ஒவ்வொரு நிதியாண்டின் முடிவிலும் பணியாளர்களுக்கு வழங்கும் ஒரு மாத சம்பளத்திற்கு சமமான தொகையை மேற்குறிப்பிட்ட கணக்கில் வரவு வைக்கப்படல் வேண்டும். இந்நிதியானது நிலையான வைப்புக்கணக்கிலிருப்பதை உறுதிசெய்வதற்காகவும் இந்நிதியானது இக்குறிப்பிட்ட கொடுப்பனவிற்கே பயன்படுத்தவேண்டும் என்பதை உறுதி செய்வதற்கும் வைப்பிலிடும் போதும், மீளளிக்கும் போதும் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளரின் அங்கீகாரம் பெறப்படுதல் அவசியமாகும்.

இச்சுற்றறிக்கையில்,

1) "கடமையில் இருக்கையில்" எனக் குறிப்பிடுவது,
கடமையில் இருக்கும் போது கடமை செய்வதற்காக அவருடைய வேலைத் தளத்திற்கு வரும்போது கடமையின் பின்னர் அவருடைய வேலைத்தளத்திலிருந்து உத்தியோகபூர்வ வேலையை கவனிப்பதற்கு மேற்கொள்ளப்படும் பிரயாணத்தின் போது அல்லது உத்தியோகபூர்வ கடமையின் பின் அவர் வேலைத்தளத்திற்கு திரும்பிவரும் பிரயாணத்தின் போது எனப்பொருள் படும்.

2) "முழுச்சம்பளம் என குறிப்பிடுவது,
உத்தியோகத்தர் 55 வயதினை எட்டக்கூடிய அத்தகைய காலம் வரை அவர் உயிருடன் சேவையில் இருந்ததாக கருதியபடி வேதனம், நிலையான படிகள், வேதன ஏற்றம், சம்பள மாற்றங்களை உள்ளடக்கிய தொகையே முழுச்சம்பளம் எனப் பொருள்படும்.

3) "தங்கி வாழ்வோர்" என குறிப்பிடுவது,
உத்தியோகத்தர் திருமணம் செய்தவர் எனின்,
கணவன், மனைவி, பிள்ளைகள்.
உத்தியோகத்தர் திருமணம் செய்யாதவர் எனின்,
பெற்றோர்கள்.
பெற்றோர்கள் இல்லாதிருப்பின் 18 வயதிற்கு குறையாத சகோதரர்கள், தொழிலின்றிய திருமணமாகாத சகோதரிகள் எனவும் பொருள்படும்.

(.../4)

கொடுப்பனவுகள் வழங்கப்படும் போது பின்வருவன உறுதி செய்யப்படல் வேண்டும்.

1) சங்கத் தலைவர்/இயக்குனர் சபையின் தீர்மானம்.

2) சம்பவம் நடந்த பகுதி பொலிஸ் உத்தியோகத்தரின் அறிக்கை அல்லது பிரதேச செயலர்/உதவி அரச அதிபரின் அறிக்கை.

3.) காணாமல் போனவர்களின் விடயத்தில் இவரின் நடமாட்டம் இல்லையெனவும் இவர் கிராமத்தில் இருந்து காணாமல் போனமை கிராமசேவகர் உத்தியோகத்தர் அத்தாட்சிப்படுத்தி பிரதேச செயலர்/உதவி அரசாங்க அதிபரினால் உறுதி செய்யப்படல் வேண்டும்.

4) பிறப்புச் சான்றிதழ்.

5) இறப்புச் சான்றிதழ்.

6) விவாகப் பதிவுச் சான்றிதழ்.

7) மருத்துவ சபைச் சான்றிதழ்.

8) பின் உரித்தாளிகளை நிரூபித்த பிரதேச செயலர்/உதவி அரச அதிபர் அறிக்கை.

9) உத்தியோகத்தர் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளம்.

10) இக்கொடுப்பனவு பற்றிய சகல விபரங்களையும் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளருக்கு முன்வைத்து அவரின் முன் அனுமதியுடன் கொடுப்பனவுகள் வழங்கப்படல் வேண்டும்.

இச்சுற்றறிக்கை கூட்டுறவு ஆணையாளர் வ.கி.மா அவர்களது ஒப்புதலுடன் வெளியிடப்படுகின்றது.

இச்சுற்றறிக்கையில் உள்ள ஏற்பாடுகளை தங்கள் சங்கத்திலுள்ள சகல ஊழியர்களுக்கும் அறிந்துகொள்ளச் செய்யுமாறு கேட்டுக்கொள்கின்றேன்.

99.10.30ஆந் திகதிய ஆணைக்குழுவின் கட்டளைப்படி.

நா. கனகரத்தினம்,
செயலாளர்.
கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு,
வடக்கு கிழக்கு மாகாணம்..

பிரதிகள் :-

1) செயலாளர், பொதுநிர்வாக, உள்ளூராட்சி கூட்டுறவுத்துறை அமைச்சு, வ.கி

2) செயலாளர், புனர்வாழ்வு புனரமைப்பு அமைச்சு, வ.கி.மா

3) கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளரும், பதிவாளரும், வ.கி.மா

4) வ.கி.மாகாணத்திலுள்ள சகல கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளர்கள்.

චක්‍රලේඛ අංක: 45/99

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව,
උතුරු නැගෙනහිර පළාත,
ඇතුල් වරාය පාර,
ත්‍රිකුණාමලය.
01.11.1999

උතුරු නැගෙනහිර පළාතේ සියළුම
සමුපකාර ආයතන වල ප්‍රධානීන් වෙත.

කාර්‍ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 4 වන පරිච්ඡේදයට
4-9 වන උපඡේදයට ආදේශ කිරීම

සමුපකාර සේවක කාර්‍ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 4 වන පරිච්ඡේදයට 4-9 වන උපඡේදය අලුතින් ආදේශ කරනු ලැබේ. මෙම විධිවිධාන 1985.06.19 වැනි දින සිට බල පැවැත්වේ.

4.9 රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා/ත්‍රස්තවාදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා හේතුවෙන් තුවාල ලැබුව නිත්‍ය ආබාධිත තත්ත්වයට පත්වන හෝ මරණයට පත්වන හෝ අතුරුදහන්වන සමුපකාර සේවකයින් සඳහා වන්දි ගෙවීම.

4.9.1 <u>දුබලතාව/නිත්‍යදුබලතාව සඳහා වන්දි ගෙවීම.</u>

අ. රාජකාරියේ යෙදී සිටිය දී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා / ත්‍රස්තවාදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා හේතුවෙන් සේවකයෙකු නිත්‍ය දුබලතාවයට / නිත්‍ය ආබාධිත තත්ත්වයට පත්වූවහොත්, එවන විට ඔහු ලබමින් සිටි සම්පූර්ණ වැටුප වයස අවුරුදු 55 වනතෙක් ඔහුට ගෙවිය යුතුය. මෙම ගෙවීම් කළ යුත්තේ ඒ බව නියි පරිදි තහවුරු කර ගැනීමෙන් පසුවය.

1. සමිතිය විසින් තුවාල ලැබුවකු වහාම වෛද්‍ය ප්‍රතිකාරය සඳහා යැවිය යුතුය.
2. සමිතියේ සභාපති / අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් පත්කරන ලෙස ඉල්ලමින් ප්‍රාදේශීය සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉල්ලුම් කළ යුතුය.
3. තුවාල වර්ග කිරීම හා තුවාලයේ ස්වභාවය දැනුව අවශ්‍ය නිවාඩු නිර්දේශ කිරීම මෙම වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් සිදුකළ යුතුය.

4.4 වෛද්‍ය මණ්ඩලය පත්කිරීමට අදාල වියදම් සමිතිය විසින් දැරිය යුතුය.

ආ. තවද, සේවකයෙකුගේ ඉපැයීම් හැකියාව පහත දැක්වෙන ප්‍රතිශත වලින් හීනවූ තැනැත්තෙකු බවට වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් නිර්දේශිතය [illegible] කරන අවස්ථාවල සේවකයාට වන්දි මුදල් වශයෙන් පහත සඳහන් පරිදි ගෙවීම් කළ යුතුය.

1). ඉපැයීමේ හැකියාව 20% කින් හීනවීම - 5,000/=
2). ඉපැයීමේ හැකියාව 40% කින් හීනවීම - 10,000/=
3). ඉපැයීමේ හැකියාව 60% කින් හීනවීම - 20,000/=
4). ඉපැයීමේ හැකියාව 80% කින් හීනවීම - 35,000/=
5). ඉපැයීමේ හැකියාව 100% කින් හීනවීම - 50,000/=

02 පිටුව/.....

4.9.2 **තුවාල සඳහා වෛද්‍ය ආධාර**

රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා / ත්‍රස්තවාදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා හේතුවෙන් සේවකයෙකුට තුවාල සිදුවුවහොත් ඒ සම්බන්ධයෙන් ඔහුගේ මාසික වැටුපට අමතරව වෛද්‍ය ආධාර දීමනාවක්ද පහත සඳහන් පරිදි ගෙවිය යුතුය.

අ. රජයේ විශේෂඥ වෛද්‍ය වරයෙකු ගෙන් බරපතල තුවාල ගණයේ ලා සලකනු ලැබුවකුට මූලික දීමනාවක් වශයෙන් රුපියල් 3,000/= ක් ද මාසික දීමනාවක් වශයෙන් රුපියල් 500/= ක් ද රුපියල් 10,000/= ක උපරිමයකට යටත්ව ගෙවිය හැකිය. නිලධාරියා රාජකාරි සඳහා වාර්තා කළ දින සිට මෙම ගෙවීම් නොකළ යුතුය.

ආ. මධ්‍යම බරපතල තුවාල ගණයේ ලා සලකනු ලැබුවෙකුට මූලික දීමනාවක් වශයෙන් රු. 3,000/= ක්ද, මාසික දීමනාවක් වශයෙන් රු. 500/= ක්ද, රු.6,000/ ක උපරිමය දක්වා ගෙවිය හැකිය. නිලධාරියා රාජකාරි සඳහා වාර්තා කළ දින සිට මෙම ගෙවීම් නොකළ යුතුය.

ඇ. බරපතල මධ්‍යම තුවාල ගණයේ ලා සලකනු ලැබුවකු රෝහලකට ඇතුළත් කරනු ලැබ ඇති අවස්ථාවක මූලික හෝ තාවකාලික දීමනාවක් වශයෙන් රුපියල් 3,000/=ක් ගෙවිය යුතුය.

ඈ. <u>නිවාඩු:</u>

වෛද්‍ය මණ්ඩලයේ / විශේෂඥයෙකුගේ නිර්දේශයට යටත්ව

1. උපරිම වශයෙන් එක් අවුරුද්දක් දක්වා සම්පූර්ණ වැටුප් සහිත නිවාඩු හා මාස 06 ක අඩ වැටුප් සහිත නිවාඩු ලබා දිය හැකිය.
2. මේ නිවාඩුද සමග කාලය ඉකුත්වූ විවේක නිවාඩු ලබා ගැනීමට ඉඩ දිය හැකිය.

4.9.3 **නිලධාරියෙකු මරණයට පත්වූ අවස්ථාවක ඔහුගෙන් යැපෙන්නන්ට ගෙවිය යුතු වන්දි මුදල්**

අ. රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා / ත්‍රස්තවාදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා හේතුවෙන් සේවකයෙකු මරණයට පත්වුවහොත් ඔහු විවාහ වී සිටියේ නම් සම්පූර්ණ වැටුප ඔහුගේ භාර්යාවට/ස්වාමිපුරුෂයාට/දරුවන්ට ගෙවිය යුතුය. ඒ හැර අවිවාහකයෙකු නම් ඔහුගෙන් යැපෙන්නන්ට ඒ පරිද්දෙන්ම ගෙවීම් කළ යුතුය. (මියගිය තැනැත්තා ජීවත්ව සිටියායේ සලකා ඔහුගේ වයස අවුරුදු 55 වනතෙක් පමණක් ගෙවීම් කළ යුතුය.)

ආ. මෙයට අමතරව ඉහත (අ) කොටසෙහි සඳහන් කර ඇති විධිවිධාන වලට යටත්ව රු. 75,000/= ක දීමනාවක් යැපෙන්නන්ට ගෙවිය යුතුය.

03 පිටුව/ ....

විවාහකයෙකු නම්:

භාර්යාව / ස්වාමිපුරුෂයා - 40,000/=

දරුවන් - වයස අවු: 18 ට අඩු අය, ආබාධිත වූවන්, අවිවාහකයින් යන පදනම මත ඉතිරි දීමනාව වන රු. 35,000/= ක් බෙදා දිය යුතුය.

අවිවාහකයෙකු නම්:

දෙමව්පියන් - 40,000/=

දෙමව්පියන් දෙදෙනාම මියගොස් ඇත්නම් - වයස අවුරුදු 18 ට අඩු අය , ආබාධිත වූවන්, රැකියා විරහිත හා අවිවාහක සහෝදරයින් / සහෝදරියන් යන පදනම මත බෙදා දිය යුතුය.

සඳහන් නොකළ වෙනත් අවස්ථාවන්හි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ තීරණයට යටත්ව ගෙවීම් කළ යුතුය.

4.9.4 නිලධාරියෙකු අතුරුදහන්වුවහොත් වන්දි මුදල්

ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා / ත්‍රස්තවාදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා හේතුවෙන් රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී තැනැත්තකු පැහැර ගෙන ගියහොත් / හදිසියේ අතුරුදහන් වුවහොත්, අතුරුදහන්වූ සේවකයෙකු සිටින්නේ කොහිදැයි ඔප්පු කරන තෙක්ද නිලධාරියා වයස අවුරුදු 55 ට එළඹෙන තෙක් යන දෙකින් පළමුවෙන් සිදුවන්නේ කුමක්ද ඒ දක්වා එම සේවකයාගේ වැටුප යැපෙන්නට ගෙවිය යුතුය.

4.9.5 රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා / ත්‍රස්තවාදී ප්‍රචණ්ඩ ක්‍රියා හේතුවෙන් සේවකයින් වැඩි පිරිසක් මරණයට පත්වීම, විශාල ප්‍රමාණයේ භෞතික සම්පත් විනාශවීම වැනි අවස්ථාවන්හිදී සමිතියේ විශාල පිරිසකට ඉහත සඳහන් පරිදි මුදල් ගෙවීමට සිදුවුවහොත්, සමිතියේ මුදල් තත්ත්වය පහතවැටීමට ඉඩ ඇති බැවින් මේ සඳහා 'විශේෂ රක්ෂණ ක්‍රමයක්' යටතේ හෝ 'සේවක වන්දි ප්‍රදාන ගිණුම' යන නමින් සමිතියේ සාමාන්‍ය ගිණුම හඳුන්වා කරගෙන යන බැංකුවේ ස්ථාවර තැන්පත් ගිණුමක් පවත්වාගෙන යා යුතුය. වාර්ෂිකව සමිතියේ එක් එක් මුදල් වර්ෂය අවසානයේදීම සේවකයින්ට ගෙවනු ලබන මසක වැටුපට සමාන මුදල් ඉහත සඳහන් ගිණුමට බැර කළ යුතුය. මෙම මුදල් ස්ථාවර තැන්පත් ගිණුමේ තිබීම හා මෙම මුදල යොදාගත යුත්තේ මෙකී නිශ්චිත ගෙවීම් සඳහා පමණක් බව තහවුරු කිරීම් වශ් තැන්පත් කිරීමේදී හා ආපසු ගෙවීමේදී සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්ගේ අනුමැතිය ලබා ගැනීම අවශ්‍යයය.

මෙම චක්‍රලේඛයේ,

1). 'රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී' යන්නෙන් රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී සේවය සඳහා ඔහුගේ වැඩ බිමට පැමිණීමේදී, සේවය අවසන්වීමෙන් පසු ඔහුගේ වැඩ බිමේ සිට නිල කටයුතු ඉටු කිරීම සඳහා කරනු ලබන ගමනකදී හෝ රාජකාරි කටයුතු අවසන් වීමෙන් පසු ඔහු වැඩබිමට ආපසු පැමිණෙන ගමනකදී හෝ අදහස් වේ.

2). 'සම්පූර්ණ වැටුප' යන්නෙන්,
නිලධාරියෙකු වයස අවු: 55 ට එළඹිය හැකි එම කාලසීමාව දක්වා ඔහු ජීවත්ව සිටියායේ සලකා වැටුප, ස්ථාවර දීමනා, වැටුප් වර්ධක හා වැටුප් පරිවර්තන ඇතුළත් මුදලම 'සම්පූර්ණ වැටුප' අදහස් වේ.

3). 'යැපෙන්නන්' යන්නෙන් නිලධාරියා විවාහකයෙකු නම්,
ස්වාමිපුරුෂයා, භාර්යාව, දරුවන්,
නිලධාරියා, අවිවාහකයෙකු නම්,
දෙමව්පියන්,
දෙමව්පියන් නොමැති නම්, වයස අවු: 18 ට නොඅඩු සහෝදරයන්
රැකියා විරහිත හා අවිවාහක සහෝදරයින් අදහස් වේ.

ගෙවීම් සිදු කිරීමේදී පහත දැක්වෙන දෑ සනාථ කරනු ලැබියයුතුය.

1). සමිතියේ සභාපතිගේ / අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ තීරණය.
2). සිද්ධිය වූ ප්‍රදේශයේ පොලිස් නිලධාරියාගේ වාර්තාව හෝ ප්‍රාදේශීය ලේකම් / උපදිසාපති ගේ වාර්තාව.
3). අතුරුදහන් වූ තැනැත්තන් සම්බන්ධයෙන් වනවිට මොහුගේ ගැවසීමක් නැති බවත් මොහු ගමෙන් අතුරුදහන් වීමත් ග්‍රාම නිලධාරියා විසින් සහතික කරනු ලැබ ප්‍රාදේශීය ලේකම් / උප දිසාපති විසින් සනාථ කරනු ලැබිය යුතුය.
4). උප්පැන්න සහතිකය.
5). මරණ සහතිකය.
6). විවාහ සහතිකය.
7). වෛද්‍ය මණ්ඩලයේ සහතිකය.
8). ලගම නෑයින් බවට සනාථ කළ ප්‍රාදේශීය ලේකම් / උපදිසාපතිගේ වාර්තාව.
9). නිලධාරියා අන්තිම වරට ලැබූ වැටුප.
10). මෙම ගෙවීම් පිළිබඳ විස්තර සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස් වෙත ඉදිරිපත් කර ඔහුගේ පූර්ව අනුමැතිය ඇතිව ගෙවීම් කරනු ලැබිය යුතුය.

මෙම චක්‍රලේඛය උතුරු නැගෙනහිර පළාත් සමුපකාර කොමසාරිස්ගේ එකගත්වය ඇතිව නිකුත් කරනු ලැබේ.

මෙම චක්‍රලේඛයේ අන්තර්ගත විධිවිධාන ඔබගේ සමිතියේ සියළුම සේවකයින්ට දැන ගැනීමට සලස්වන මෙන් ඉල්ලා සිටිමි.

99.10.3 වැනි දිනැති කොමිෂන් සභාවේ නියමය පරිදි.

R K [signature]

ලේකම්
(ආර්. කනගරත්නම්)
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව,
උතුරු නැගෙනහිර පළාත.

පිටපත් :-

1. ලේකම්, රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් පාලන හා සමුපකාර අමාත්‍යාංශය, උ.නැ.ප.
2. ලේකම්, පුනරුත්ථාපන හා ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය, උ.නැ.ප.
3. සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා රෙජිස්ට්‍රාර්, උ.නැ.ප.
4. උතුරු නැගෙනහිර පළාතේ සියළුම සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්වරුන්.