சுற்றுநிருபம்-44/99

கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு,
வடக்கு கிழக்கு மாகாணம்.
உட்துறைமுக வீதி.
திருகோணமலை.
26.06.99.

வடக்கு கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள சகல
கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் தலைவர்களுக்கும்.

கூட்டுறவு ஊழியர் நடைமுறை விதிக்கோவையின் 2வது அத்தியாயத்தில் புதிதான ஏற்பாடுகளை உள்ளடக்குதல்.

கூட்டுறவு ஊழியர் நடைமுறை விதிக்கோவையின் விடுமுறை தொடர்பான ஏற்பாடுகள் அடங்கிய 2வது அத்தியாயத்தில் பின்வரும் ஏற்பாடுகளை புதிதாக உள்ளடக்குவதற்கு 1998.12.16ஆந் திகதி கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு தீர்மானித்துள்ளது. அத்தகைய ஏற்பாடுகளை நடைமுறை விதிக்கோவையில் உள்ளடக்குமாறு இத்தால் தெரிவித்துக் கொள்கின்றேன்.

2:10-தொற்றுநோய்களுக்கான விசேட விடுமுறை (சம்பளத்துடன்):-

2:10:1 கீழே குறிப்பிடப்படும் தொற்றுநோய்களுக்கு கூட்டுறவு ஊழியர்களுக்கும் சம்பளத்துடனான விசேட விடுமுறைகளைப் பெற்றுக்கொள்ள முடியும் இத்தகைய விசேட விடுமுறைகளை கூட்டுறவுச் சங்கமொன்றிலுள்ள நிரந்தர ஊழியர் ஒருவர் மாத்திரமே பெறமுடியும்.

2:10:2 முழுச்சம்பளத்துடனான இத்தகைய விசேட விடுமுறைகளை சாதாரண விடுமுறை ஒழுங்கு விதிமுறைகளின் கீழ் ஊழியர்களுக்கு பொதுவாக உரித்தான சம்பளத்துடனான விடுமுறைகள் முடிவடைந்ததன் பின்னரேயே பெற்றுக்கொள்ள முடியும்.

2:10:3 சம்பளத்துடனான விசேட விடுமுறை முடிவடைந்ததன் பின்னர், சாதாரண விடுமுறை ஒழுங்கு விதிகளின் கீழ் சம்பந்தப்பட்ட ஊழியருக்கு அரைச்சம்பளத்துடன் வழங்கக் கூடிய விடுமுறைகளை சங்கம் அங்கீகரிக்கலாம்.

2:10:4 இத்தகைய விசேட விடுமுறை அரைச்சம்பளத்துடனான விடுமுறை ஆகிய யாவும் முடிவடைந்த பின்னர் சம்பந்தப்பட்ட ஊழியர் சம்பளமற்ற விடுமுறையைக் கோரலாம், ஆனால் இத்தகைய நிலையொன்று ஏற்படுமிடத்து அத்தகைய சந்தர்ப்பத்தில் சம்பந்தப்பட்ட ஊழியரினதும் சங்கத்தின் ஏனைய ஊழியர்களினதும், சங்கத்தினதும் நலனைக் கருத்திற்கொண்டு மேலும் சம்பளமற்ற விடுமுறை வழங்குதல் நியாயமானதா அல்லது சம்பந்தப்பட்ட ஊழியரை உடல்நல காரணங்களின் மீது இளைப்பாற்ற வேண்டுமா? என்பது தொடர்பான திட்டவட்டமான தீர்மானமொன்றை வழங்குமாறு கூட்டுறவுச் சங்கத்தினால் மருத்துவ சபையிடத்தில் கோரல் வேண்டும். அதற்கிணங்க கிடைக்கப்படும் மறுமொழிக்கிணங்க சங்கம் நடவடிக்கை எடுக்கலாம்.

(...../2)

2:10:5 சம்பளத்துடன் பெற்றுக்கொள்ளக் கூடிய இத்தகைய ஒவ்வொரு விசேட விடுமுறை காலப்பகுதிக்கும் அரசாங்க மருத்துவ சபையினால் வழங்கப்பட்ட மருத்துவ அறிக்கையொன்று ஊழியரினால் சங்கத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும். அத்தகைய அறிக்கையொன்றின் மூலம் விசேட சம்பளத்துடன் கூடிய விடுமுறையை அங்கீகரித்தல் சங்கத்தினால் விதந்துரைக்கப்படுகிறதா என்பது பற்றிய பணிப்பாளர் சபையின் தீர்மானங்களுடன் சேர்த்து அங்கீகாரத்துக்காக ஆணைக்குழுவிற்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

2:10:6 எவரேனும் ஒரு ஊழியர் பின்வரும் தொற்றுநோய் ஒன்றினால் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார் என்பதை எடுத்துக்காட்டும். முதல் மருத்துவ சான்றிதழ் ஊழியரினால் சங்கத்திடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டதன் பின்னர் அவர் சுகமடையக்கூடிய சாத்தியம் உண்டா என்பது தொடர்பாக தீர்மானிக்கும் பொருட்டு சங்கத்தினால் அத்தகைய ஊழியர் அரசாங்க மருத்துவ சபை ஒன்றிடம் அனுப்பப்படல் வேண்டும். மருத்துவசபை அவர் சுகமடையக் கூடிய சாத்தியம் உண்டென அறிக்கை செய்யுமிடத்து அதற்காக சிபார்சு செய்யப்படும். சிகிச்சையை அவர் பெற்றுக்கொள்கிறார் என்பது பற்றி சங்கம் திருப்தியடைதல் வேண்டும்.

2:10:7 இத்தகைய விசேட விடுமுறைக்கு ஏற்புடையதான தொற்றுநோய்கள், விடுமுறை வழங்கப்பட வேண்டிய காலப்பகுதிகள் ஆகியவை கீழே தரப்படுகின்றன.

தொற்றுநோய்.	விடுமுறை வழங்கவேண்டிய காலப்பகுதி.
வாந்திபேதி (கொலறா) அம்மை. மீண்டும் மீண்டும் வரும் காய்ச்சல் பூச்சிகளினால் பரவும் நெருப்புக்காய்ச்சல். பூச்சிகளினால் பரவும் வைசூரி, மஞ்சட் காய்ச்சல்.	இத்தகைய நோய்களுக்கு அவசியமான விடுமுறைகள் அரசாங்க மருத்துவச்சபையொன்றினால் சிபார்சு செய்யப்படும் எண்ணிக்கையிலான நாட்களாக அமையும்.

2:10:8 சயரோகம், தொழுநோய், புற்றுநோய் ஆகிய நோய்களால் பாதிக்கப்பட்டுள்ளவிடத்து ஊழியர் சுகமடைவாரென கணிசமான நம்பிக்கை வைக்கலாம் என அரசாங்க மருத்துவசபை ஒன்றினால் அறிவிக்கப்படுமிடத்து அதற்காக பின்வரும் முறையில் முழுச்சம்பளத்துடன் கூடிய விசேட விடுமுறை வழங்கப்படல் வேண்டும்.

(அ) சயரோகம்.

ஒரு தடவையில் ஒன்பது மாதங்கள் தொடர்ச்சியாக விடுமுறை வழங்கலாம். ஒன்பது மாதங்களின் முடிவில் நோய் குணமடைந்து கடமைக்கு சமூகமளித்து நான்கு ஆண்டுகளுக்குப் பின்னர், மீண்டும் ஒரு முறை ஒன்பது மாத விடுமுறை வழங்கலாம்.

(ஆ) தொழுநோய்.

22 மாதங்களுக்கு மேற்படாத காலப்பகுதி.

(இ) புற்றுநோய்.

ஆறு மாதங்களுக்கு மேற்படாத காலப்பகுதி.

மேலே குறிப்பிடப்பட்ட விடயங்கள் தொடர்பாக சங்கத்திலுள்ள சகல ஊழியர்களையும் விழிப்புணர்வூட்டுவதற்கான நடவடிக்கையை எடுக்குமாறு கேட்டுக்கொள்கின்றேன்.

99.06.26ஆந் திகதிய ஆணைக்குழுவின் கட்டளைப்படி.

ரா. கனகரெத்தினம்,
செயலாளர்,
கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு,
வடக்கு கிழக்கு மாகாணம்.

பிரதி:-

1) வடக்கு கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள சகல கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளர்கள்.

චක්‍රලේඛ අංක: 44/99

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව,
උතුරු නැගෙනහිර පළාත,
ඇතුල් වරාය පාර,
ත්‍රිකුණාමලය.
1999 ජූනි මස 26 වැනි දින.

උතුරු නැගෙනහිර පළාතේ සියළුම
සමුපකාර ආයතනවල සභාපතිවරුන් වෙත.

සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ
<u>2 වන පරිච්ඡේදයට අළුතින් විධිවිධාන ඇතුලත් කිරීම</u>

සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ, නිවාඩු පිළිබඳ විධිවිධාන ඇතුලත් 2 වන පරිච්ඡේදයට මෙහි දැක්වෙන විධිවිධාන අළුතින් ඇතුලත් කිරීමට 1998.12.16 දින, සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව තීරණය කරන ලදී. එම විධිවිධාන කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයට ඇතුලත් කර ගන්නා මෙන් මෙයින් දැනුම් දෙමි.

2.10. <u>බෝවන රෝග සඳහා විශේෂ නිවාඩු : (වැටුප් සහිත)</u>

2.10.1. මතු සඳහන් වන බෝවන රෝගයන් සඳහා සමුපකාර සේවකයින්ටද වැටුප් සහිතව විශේෂ නිවාඩු ලබා ගැනීමට පුළුවන. මෙම විශේෂ නිවාඩු ලබාගත හැක්කේ සමුපකාර සමිතියක ස්ථිර සේවකයකුට පමණි.

2.10.2. සම්පූර්ණ වැටුප් සහිත මෙම විශේෂ නිවාඩු ලබාගත හැක්කේ සාමාන්‍ය නිවාඩු රෙගුලාසි යටතේ සේවකයාට සාමාන්‍යයෙන් හිමිවන පඩි සහිත නිවාඩු අවසන් වීමෙන් පසුවය.

2.10.3. මෙකී වැටුප් සහිත විශේෂ නිවාඩු අවසන් වූ පසුව, සාමාන්‍ය නිවාඩු රෙගුලාසි යටතේ අදාල සේවකයාට අඩ වැටුප් සහිතව දියහැකි නිවාඩු සමිතියට අනුමත කළ හැකිය.

2.10.4. මෙම විශේෂ නිවාඩු හා අඩවැටුප් සහිත නිවාඩුද යන සියල්ල අවසන් වූ පසු අදාල සේවකයාට වැටුප් රහිත නිවාඩු ඉල්ලා සිටීමට පුළුවන. එහෙත් මෙවැනි අවස්ථාවක් එළඹුනහොත් එම අවස්ථාවේදී අදාල සේවකයාගේත්, සමිතියේ අනෙකුත් සේවකයාගේත්, සමිතියේත් යහපත සලකා බලා තවදුරටත් වැටුප් රහිත නිවාඩු දීම යුක්ති සහගතද, නැතහොත් අදාල සේවකයා සෞඛ්‍ය හේතු මත විශ්‍රාම ගැන්විය යුතුද යන්නගැන නියත තීරණයක් දෙන ලෙස සමුපකාර සමිතිය විසින් වෛද්‍ය මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා සිටිය යුතුය. ඒ අනුව ලැබෙන පිළිතුරු අනුව සමිතියට ක්‍රියාකළ හැකිය.

2.10.5. වැටුප් සහිතව ලබාගත හැකි මෙකී සෑම විශේෂ නිවාඩු කාලයක් සඳහාම, රජයේ වෛද්‍ය මණ්ඩලයකින් නිකුත් කරන ලද වෛද්‍ය වාර්තාවක්, සේවකයා විසින් සමිතිය වෙත ඉදිරිපත් කළයුතු වේ. එම වාර්තාව මත විශේෂ වැටුප් සහිත නිවාඩු අනුමත කිරීම සමිතිය විසින් නිර්දේශ කරන්නේද යන්න ගැන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ තීරණයන්ද සමග අනුමැතිය සඳහා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

2.10.6. සමිතියේ සේවකයකු මතු දැක්වෙන බෝවන රෝගයකින් පෙළෙන බව දැක්වෙන මුල්ම වෛද්‍ය සහතිකය සේවකයා විසින් සමිතිය වෙත ඉදිරිපත් කළ පසුව ඔහුට සුවය ලැබීමට සෑහෙන ප්‍රමාණයක ඉඩක් තිබේද යන්න පිළිබඳව තීරණය කරගනු පිණිස සමිතිය විසින් එකී සේවකයා රජයේ වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් වෙත යොමු කරවිය යුතුය. වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් ඔහුට සුවය ලැබීමට ඉඩක් තිබෙන බැව් වාර්තා කළහොත් ඒ සඳහා නිර්දේශ කරනු ලබන ප්‍රතිකාරද ඔහු විසින් ලබා ගන්නා බවට සමිතිය සෑහීමකට පත්විය යුතුය.

2.10.7. මෙකී විශේෂ නිවාඩු සඳහා අදාල වන බෝවන රෝග හා නිවාඩු දිය යුතු කාලපරිච්ඡේද පහත දැක්වේ.

බෝවන රෝගය	නිවාඩු දියයුතු කාලසීමාව
කොළරාව මහාමාරිය පුනරාවර්තන උණ (උකුණන්ගෙන් බෝවන) ටයිෆස් උණ (උකුණන්ගෙන් බෝවන) වසූරිය කහ උණ	මෙකී රෝග සඳහා අවශ්‍ය වන නිවාඩු රජයේ වෛද්‍ය මණ්ඩලයකින් නිර්දේශ කරනු ලබන දින ගණන වේ.

2.10.8. ක්ෂය රෝගය, ලාදුරු රෝගය හා පිළිකා රෝගය යන රෝග වැළඳුන විටෙක සේවකයාට සුවය ලැබෙන බවට සෑහෙන විශ්වාසයක් තැබිය හැකි යැයි රජයේ වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් වාර්තා කරනු ලැබුවහොත්, ඒ සඳහා මතු දැක්වෙන අන්දමට සම්පූර්ණ වැටුප් සහිත විශේෂ නිවාඩු දිය යුතුය.

(අ) ක්ෂය රෝගය:

එක් වරකට මාස 09ක් එක දිගට නිවාඩු දිය හැකිය. මාස 09 අවසානයේදී රෝගය සුවව සේවයට පැමිණ අවුරුදු හතරකට පසුව යළිත් එක් වතාවක් මාස 06 ක නිවාඩු දිය හැකිය.

..........03/-

(ආ) ලාදුරු රෝගය :

මාස 22කට නොවැඩි කාලයක්.

(ඇ) පිළිකා රෝගය :

මාස 06 කට නොවැඩි කාලයක්.

ඉහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන් සමිතියේ සියලු සේවකයින් දැනුවත් කිරීම සඳහා පියවර ගන්නේ නම් මැනවි.

(ආර්. තනගරත්නම්)
ලේකම්
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව,
උතුරු නැගෙනහිර පළාත.

පිටපත:- 01. උතුරු නැගෙනහිර පළාතේ සියළුම සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්වරුන් වෙත.