சுற்றுநிருபம் -39/98

கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு,
வடக்கு கிழக்கு மாகாணம்.
உட்துறைமுக வீதி.
திருகோணமலை.
28.12.98.

வடக்கு கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள கூட்டுறவு நிறுவனங்களின் தலைவர்கள் யாவருக்கும்,

கூட்டுறவு ஆளணியினர் கூட்டுறவுப் பயிற்சி பெறுவதற்கான நிதி ஊக்குவிப்பினை வழங்கல்.

கூட்டுறவு ஆளணியினர் தமது திறனை மேம்படுத்தும் பொருட்டு கூட்டுறவு அபிவிருத்தித் திணைக்கள அனுசரணையுடன் மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சபையினால் நடாத்தப்படும் கூட்டுறவுப் பயிற்சியை பெறுவதில் அதிக ஆர்வத்தினைக் காட்டுவதற்காக நிதி ஊக்குவிப்புக் கொடுப்பனவை வழங்குவதற்குத் தீர்மானித்துள்ளது.

165/88 இலக்கச் சுற்றுநிருபப்படி குறிப்பிடப்படும் ஆளணியினரின் ஐந்து முகாமை நிலைக்குள்ளவாறு சித்திபெறவேண்டிய பயிற்சி நெறிகள் தொடர்பான விபரங்கள் பின்வருமாறு தரப்பட்டுள்ளன.

அ. அதியுயர் முகாமை நிலை	- 1. கூட்டுறவு முகாமை, கணக்கியல் சான்றிதழ் பயிற்சி நெறி. 2. கூட்டுறவு ஊழியர் தராதரப் பயிற்சி நெறி உயர் பிரிவு.
ஆ. உயர்/சிரேஷ்ட முகாமை நிலை	- 1. கூட்டுறவு ஊழியர் தராதரப் பயிற்சி நெறி உயர் பிரிவு.
இ. மத்திய/நடுநிலை முகாமை நிலை	- 1. கூட்டுறவு ஊழியர் தராதரப் பயிற்சி நெறி உயர் பிரிவு/சாதாரண பிரிவு.
ஈ. மேற்பார்வை முகாமை நிலை	- 1. கூட்டுறவு ஊழியர் தராதரப் பயிற்சி நெறி சாதாரண பிரிவு.
உ. செயற்பாட்டு/நிறைவேற்றுனர். முகாமை நிலை.	- 1. கூட்டுறவு ஊழியர் தராதரப் பயிற்சி நெறி கீழ்ப்பிரிவு. (கனிஷ்ட பிரிவு)/ (சாதாரண பிரிவு)

மேற்குறிப்பிட்ட பதவி நிலைகளில் கடமையாற்றும் ஊழியர்கள் தத்தமது பதவிகளுக்குப் பொருத்தமான பயிற்சி நெறிகளில் சித்தியடைந்தவர்களுக்கு அவர்கள் பெறும் சம்பளத் திட்டத்தில் மூன்றுபடி ஏற்றங்களின் தொகையை நிதி ஊக்குவிப்பாக வழங்குதல் வேண்டும்.

பின்வரும் நிபந்தனைகளுக்கமைவாகவே இக் கொடுப்பனவுகள் 01.01.99 முதல் வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.

1. சேவையிலுள்ள கூட்டுறவு ஊழியரொருவருக்கு அவருடைய பதவி நிலைக்கமைந்த ஒரு கூட்டுறவுப் பயிற்சித் தராதரத்திற்கே ஊக்குவிப்புப் பெற உரித்துடையவராவர். எனினும் தமது பதவி நிலைக்கேற்ற பயிற்சி தராதரத்தினைப் பெறாது உயர்ந்த பயிற்சி தராதரத்தினைப் பெற்று இருந்தால் தமது பதவி நிலைக்குரிய ஒரு ஊக்குவிப்பினைப் பெற்றுக்கொள்ளலாம்.

2. தற்போது சேவையிலிருக்கும் ஊழியர், அல்லது புதிய நியமனம் பெறுபவர், அல்லது பதவி உயர்வு பெறும் ஒருவர் கூட்டுறவு ஊழியர் தராதரப் பயிற்சி நெறியை அடிப்படைத் தகைமையாகக் கொண்டிருப்பின் இவ் ஊக்குவிப்புக் கொடுப்பனவை பெறுவதற்கு தகுதியற்றவர் ஆவர்.

3. இவ் ஊக்குவிப்புக் கொடுப்பனவுகள் வருடாந்த உயர்ச்சியுடன் சேர்த்தலாகாது. ஊழியர்களின் சம்பள ஏற்றங்களுக்கமைய (3) மூன்று படியேற்றங்களைக் கொடுப்பனவு பட்டியலில் தனியான நிரலில் கணக்கீடு செய்து வழங்குதல் வேண்டும்.

4. ஊழியர் ஒருவர் சம்பள ஏற்ற உயர்வினால் உச்ச நிலையை அடைந்திருப்பினும், மேலதிகமாக அனுமதிக்கப்பட்ட 03 சம்பள படிநிலைகளுக்கு உரித்துடையவராவர்.

5. கூட்டுறவு ஊழியர் தராதரப் பயிற்சியை பெறாது, கூட்டுறவு சங்கம் ஒன்றிலிருந்து நியமனம் பெறும் ஒருவர் தமது பதவி நிலைக்குரிய பயிற்சி நெறியினை நியமனத் திகதியில் இருந்து ஐந்து (05) வருட காலத்திற்குள் பூர்த்தி செய்து ஊக்குவிப்பினைப் பெறல் வேண்டும்.

6. 05 வருடங்களுக்கு மேலாக சேவையிலுள்ள ஊழியர் தம் பதவி நிலைக்கு பொருத்தமான பயிற்சி நெறியில் சித்தியடையாதிருப்பின் அவர்களுக்கு 01.01.99ஆந் திகதி தொடக்கம் மேலும் மூன்றாண்டுகள் அவகாசம் வழங்கப்படல் வேண்டும். 2001.12.31ஆந் திகதிக்கு முன் இவ் அவகாசத்தினைப் பயன்படுத்தி இவ் ஊக்குவிப்பினை சித்தியடைந்த திகதியிலிருந்து பெற்றுக்கொள்ளலாம். இக்காலப் பகுதியினுள் சித்தி பெறாத ஊழியர்கள் எவருக்கும் இவ் ஊக்குவிப்புக் கொடுப்பனவுகள் வழங்கலாகாது.

7. இக்கொடுப்பனவுகள் வழங்குவதற்கு முன்னர் குறிப்பிட்ட பயிற்சி நெறியில் சித்தியடைந்த விபரங்களைக் கொண்ட விண்ணப்பங்களைக் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளருக்கு வழங்கி முன் அனுமதி பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.

8. இச்சுற்றுநிருபம் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளர், வ.கி.மா. அவர்களின் ஒப்புதலுடன் வெளியிடப்படுகின்றது.

98.12.14ஆந் திகதிய ஆணைக்குழுவின் கட்டளைப்படி.

ரா. கனகரத்தினம்,
செயலாளர்.
கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு,
வடக்கு கிழக்கு மாகாணம்.

பிரதிகள் :-

1) கூட்டுறவு அபிவிருத்தி ஆணையாளர், வ.கி.மா.
2) வடக்கு கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள சகல கூட்டுறவு அபிவிருத்தி உதவி ஆணையாளர்கள்.

චක්‍රලේඛ අංක: 39/98

සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව,
උතුරු නැගෙනහිර පළාත,
ඇකුල් වරාය පාර,
ත්‍රිකුණාමලය.
1998.12.28 වැනි දින.

උතුරු නැගෙනහිර පළාතේ සියළුම සමූපකාර ආයතන වල සභාපතිවරුන් වෙත.

සමූපකාර කාර්ය මණ්ඩලය, සමූපකාර පුහුණුව ලැබීම සඳහා මූල්‍ය දිරි දීමනාව ගෙවීම.

සමූපකාර කාර්ය මණ්ඩලය ඒවයින කාර්යක්ෂමතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම් වස් සමූපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුග්‍රහය ඇතිව දිස්ත්‍රික් සමූපකාර මණ්ඩලය විසින් පවත්වනු ලබන සමූපකාර පුහුණුව ලබාගැනීමෙහිලා වැඩි උනන්දුවක් දැක්වීම පිණිස මූල්‍ය දිරි දීමනාවක් ගෙවීමට තීරණය කර ඇත.

අංක: 165/88 දරණ චක්‍රලේඛය අනුව පහත සඳහන් කාර්ය මණ්ඩල පහත කළමනාකරණ මට්ටම් අනුව සමත්විය යුතු පුහුණු පාඨමාලා පිළිබඳ විස්තර පහත දක්වා ඇත.

අ. අධි උසස් කළමනාකරණ මට්ටම	–	1. සමූපකාර කළමනාකරණ හා ගණකාධිකරණ සහතික පත්‍ර පුහුණු පාඨමාලාව. 2. සමූපකාර සේවක සහතික පත්‍ර පුහුණු පාඨමාලාව ඉහළ අංශය.
ආ. උසස්/ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ මට්ටම	–	1. සමූපකාර සේවක සහතික පත්‍ර පුහුණු පාඨමාලාව ඉහළ අංශය.
ඇ. මධ්‍යම/අන්තරීය කළමනාකරණ මට්ටම	–	1. සමූපකාර සේවක සහතික පත්‍ර පුහුණු පාඨමාලාව ඉහළ අංශය/සාමාන්‍ය අංශය.
ඈ. අධීක්ෂණ කළමනාකරණ මට්ටම	–	1. සමූපකාර සේවක සහතික පත්‍ර පුහුණු පාඨමාලාව සාමාන්‍ය අංශය.
ඉ. මෙහෙයුම්/විධායක කළමනාකරණ මට්ටම	–	1. සමූපකාර සේවක සහතික පත්‍ර පුහුණු පාඨමාලාව පහළ අංශය/සාමාන්‍ය අංශය.

ඉහත සඳහන් තනතුරු මට්ටම්වල සේවය කරන සේවකයන් තම තනතුරුවලට අදාළ පුහුණු පාඨමාලා සමත්වූ අයට ඔවුන් ලබන වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් වර්ධක දෙකක මුදල් ප්‍රමාණය මූල්‍ය දිරි දීමනාවක් වශයෙන් ගෙවිය යුතුය.

පහත දැක්වෙන කොන්දේසි වලට යටත්ව මෙම දීමනා 1999.01.01 වැනි දින සිට ගෙවනු ලැබිය යුතුය.

01. සේවයේ නියුතු සමූපකාර සේවකයෙකු දිරි දීමනා ලැබීමට හිමිකම් ඇත්තේ ඔහුගේ තනතුරු මට්ටම අදාළ සමූපකාර පුහුණු පාඨමාලා සහතික පත්‍රය මතය. එසේ වුවද සිය තනතුරු මට්ටමට අදාළ පුහුණු පාඨමාලා සහතික පත්‍රය නොලබා ඊට වඩා උසස් පුහුණු පාඨමාලා සහතිකයක් ලබා ඇත්නම් සිය තනතුරු මට්ටම අදාළ දිරි දීමනාවක් ලබා ගැනීමට පුළුවනි.

02. දැනට සේවයේ නියුක්තව සිටින සේවකයකු හෝ ප්‍රවේශකයෙකු හෝ උසස්වීම ලැබුවෙකු සමුපකාර සේවක සහතික පත්‍ර පුහුණු පාඨමාලාවක් මූලික සුදුසුකමක් වශයෙන් ලබා ඇත්නම් මෙම දිරි දීමනාව ලැබීමට හිමිකම් නොලබයි.

03. මෙම දිරි දීමනා වාර්ෂික වැටුප් වර්ධකය සමග එකතු කළ නොයුතුය. සේවකයින්ගේ වැටුප් වර්ධක අනුව වැටුප් වර්ධක තුනක් (3) ගෙවීම් ලැයිස්තුවේ තීරයක ගණන් බලා ගෙවිය යුතුය.

04. සේවකයකු වැටුප් වර්ධක ගෙවීමෙන් උපරිමයට එළඹ ඇතත්, අමතර වශයෙන් අනුමත වී ඇති වැටුප් වර්ධක 03 කට හිමිකම් ලබයි.

05. සමුපකාර සේවක සහතික පත්‍ර පුහුණුව නොලබා, සමුපකාර සමිතියකට පත්කරනු ලබන තැනැත්තෙකු තම තනතුරු මට්ටමට අදාල පුහුණු පාඨමාලාව පත්වීම් දිනයේ සිට වසර පහක (05) කාල සීමාව තුළ සම්පූර්ණ කර දිරි දීමනාව ලබාගත යුතුය.

06. වසර 05 කට වැඩි කාලයක් සේවයේ යෙදී සිටින සේවකයකු සිය තනතුරු මට්ටමට අදාල පුහුණු පාඨමාලාව සමත්වී නොමැති නම් ඔවුන්ට 1999.01.01 වැනි දින සිට තවදුරටත් වසර තුනක කාල සීමාවක් ලබා දිය යුතුය. 2001.12.31 වැනි දිනට පෙර මෙම කාල සීමාව ප්‍රයෝජනයට ගෙනමෙම දිරි දීමනාව, සමත්වූ දිනයේ සිට ලබාගත හැකිය. මෙම කාල සීමාව ඇතුළත සමත්වීමට අපොහොසත්වූ සේවකයින් කිසිවෙකුටත් මෙම දිරි දීමනා නොගෙවිය යුතුය.

07. මෙම දීමනා ගෙවීමට පෙර නිශ්චිත පුහුණු පාඨමාලාව සමත්වීමේ විස්තර ඇතුළත් අයදුම්පත් සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස් වෙත ඉදිරිපත් කර පූර්ව අනුමැතිය ලබාගත යුතුය.

08. මෙම චක්‍රලේඛය උතුරු නැගෙනහිර පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්ගේ එකගත්වය ඇතිව නිකුත් කරනු ලැබේ.

1998.12.14 වැනි දිනැති කොමිෂන් සභාවේ නියමය පරිදි.

R. K...

(ආර්. කනගරත්නම්)
ලේකම්
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව,
උතුරු නැගෙනහිර පළාත.

පිටපත්:- 01. සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්, උතුරු නැගෙනහිර පළාත.
02. උතුරු නැගෙනහිර පළාතේ සියළුම සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්වරුන්.